

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Dans l'accompagnement du changement, chaque intervention est centrée sur l'évolution des processus de l'ensemble des équipes.

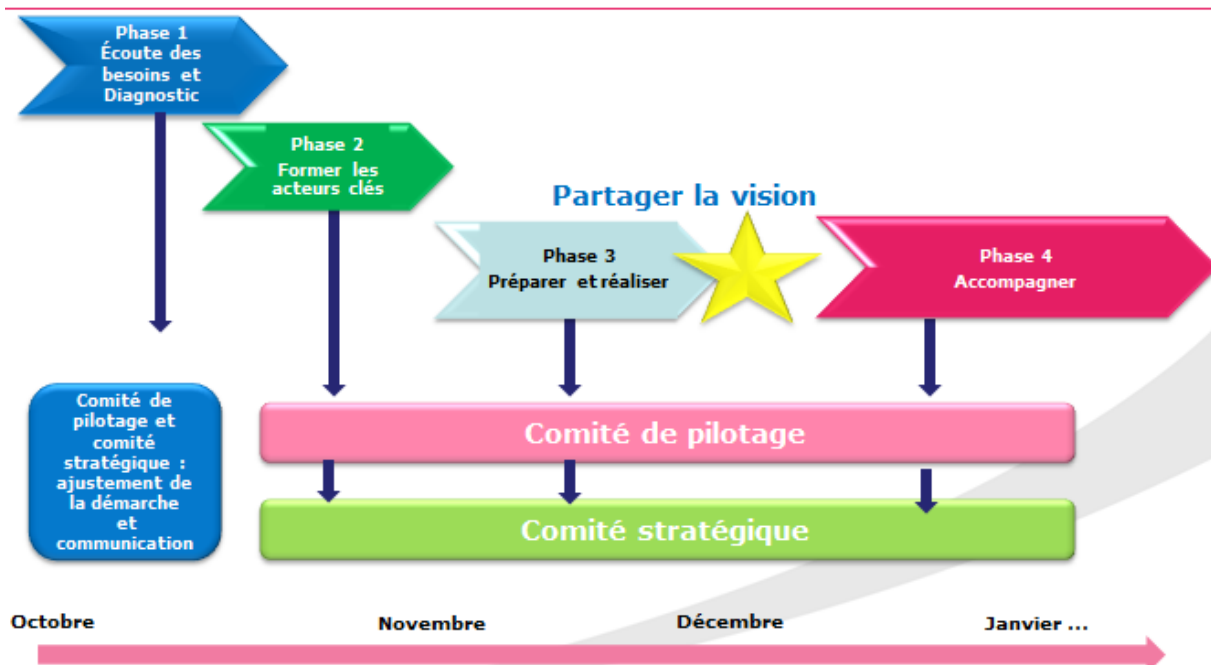
Notre démarche leur permet de prendre du recul en bénéficiant d'un regard extérieur tout en agissant sur les grands axes d'évolution des projets et en tenant compte de leurs préoccupations quotidiennes.

Notre accompagnement :

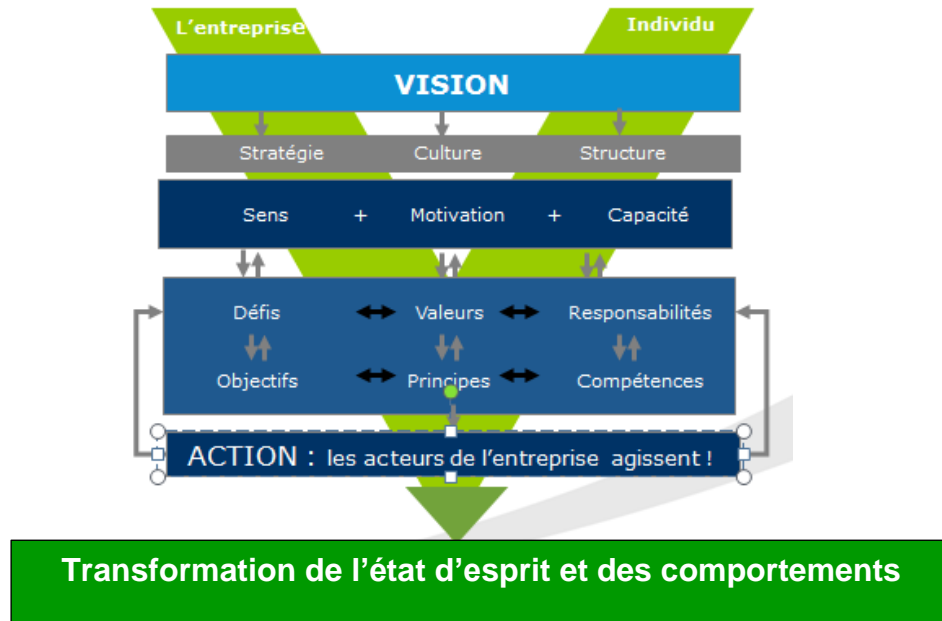
Il est personnalisé et il conjugue le plus souvent :

- Une approche « *mécanique* » (organisationnelle) : coordination, suivi des plans d'actions, indicateurs...
- Une approche « *organique* » (humaine) pour aider les équipes concernées à s'adapter aux évolutions de l'entreprise : formation, coaching, facilitation, communication...

Mettre en place et accompagner chaque étape du changement :



Mettre en place une « vision action »



Nos convictions

- Il n'y a pas de volonté de transformation sans une pression positive forte, un sentiment d'urgence : « *Les hommes n'acceptent le changement que dans la nécessité et ils ne voient la nécessité que dans la crise* ». Jean Monnet.
- Il n'y a pas de transformation durable sans transformation des comportements.
- Les individus n'acceptent de participer à une transformation que dans la mesure où le bénéfice collectif s'accompagne de bénéfices individuels tangibles.
- Ce n'est pas le temps qui fait le changement mais il est nécessaire de cadencer le temps pour que le changement se réalise
- Un projet bien mené ensemble est une source importante d'apprentissage

Nous nous tenons à votre disposition pour accompagner votre réflexion et vous proposer l'approche la plus pertinente dans votre contexte.

Votre contact chez Cursus Management :

Bénédicte du BOULLAY : b.duboullay@cursus-management.com

01 77 35 94 56 – 06 16 39 41 48

CURSUS
MANAGEMENT

www.cursus-management.com